

RELATÓRIO 2023

# ESG



GAIA SILVA GAEDE  
ADVOGADOS







# MENSAGEM DO SÓCIO-FUNDADOR

Nesse terceiro ano consecutivo de publicação do nosso Relatório ESG Gaia Silva Gaede Advogados (GSGA) temos orgulho de ressaltar os avanços do Escritório nessa área, como a **consolidação** do Gaia Social. Nossos colaboradores já percebem o projeto como parte integrante do Escritório. Até por isso, recebemos cada vez mais adesões à ação Amigos do Gaia Social, que se reúnem por um propósito comum de dar sua colaboração por um mundo melhor.

O Gaia Social amadureceu e hoje trilha seu próprio caminho graças às pessoas que uniram suas missões pessoais e mantêm viva a chama de realizar em benefício da comunidade. Nosso grande sonho era fazer com que o projeto se incorporasse à nossa cultura: conseguimos. Enquanto ação coletiva, não depende particularmente de ninguém e, ao mesmo tempo, precisa de cada um de nós. Diante de situações de necessidade, vulnerabilidade, muitas vezes se levantam e ajudam a apontar o caminho.

Junto com a palavra consolidação, podemos destacar a **atualização** como diretriz de nossas estratégias sociais, observando as pautas que se apresentam como essenciais em nossa sociedade e buscando atuar nessas questões, mantendo o GSGA sempre conectado com o que de mais relevante vem sendo discutido.

Nesta apresentação das iniciativas realizadas durante o ano de 2023, queremos ainda destacar o **fortalecimento** das bases que norteiam o nosso trabalho, com maior integração das atividades sociais em nossas Unidades e estruturação de novos e diversificados projetos e áreas, que ampliam nossa capacidade de propagar ideias e promover iniciativas.

Parte dessa história que escrevemos juntos em 2023 está presente aqui neste documento, nosso relatório, que é a via pela qual compartilhamos, considerando o sentido de origem da palavra relatar - é através dele que relatamos, contamos, expomos, apresentamos mais esse capítulo do compromisso social do GSGA.



Fernando Gaia

Sócio-fundador do Gaia Silva Gaede Advogados



# SOBRE O GSGA

trabalho em equipe  
**líder no mercado**  
comprometimento com excelência  
**entrega de valor**  
advogados do negócio





# SOBRE O GSGA

Presença estratégica é a base do GSGA tanto em estrutura quanto em pessoal. Advogadas e advogados altamente especializados em mais de dez áreas do Direito atuam nas Unidades estabelecidas em algumas das principais capitais brasileiras – São Paulo, Rio de Janeiro, Curitiba, Belo Horizonte, Brasília – e também em um centro no coração da Europa: Madrid.

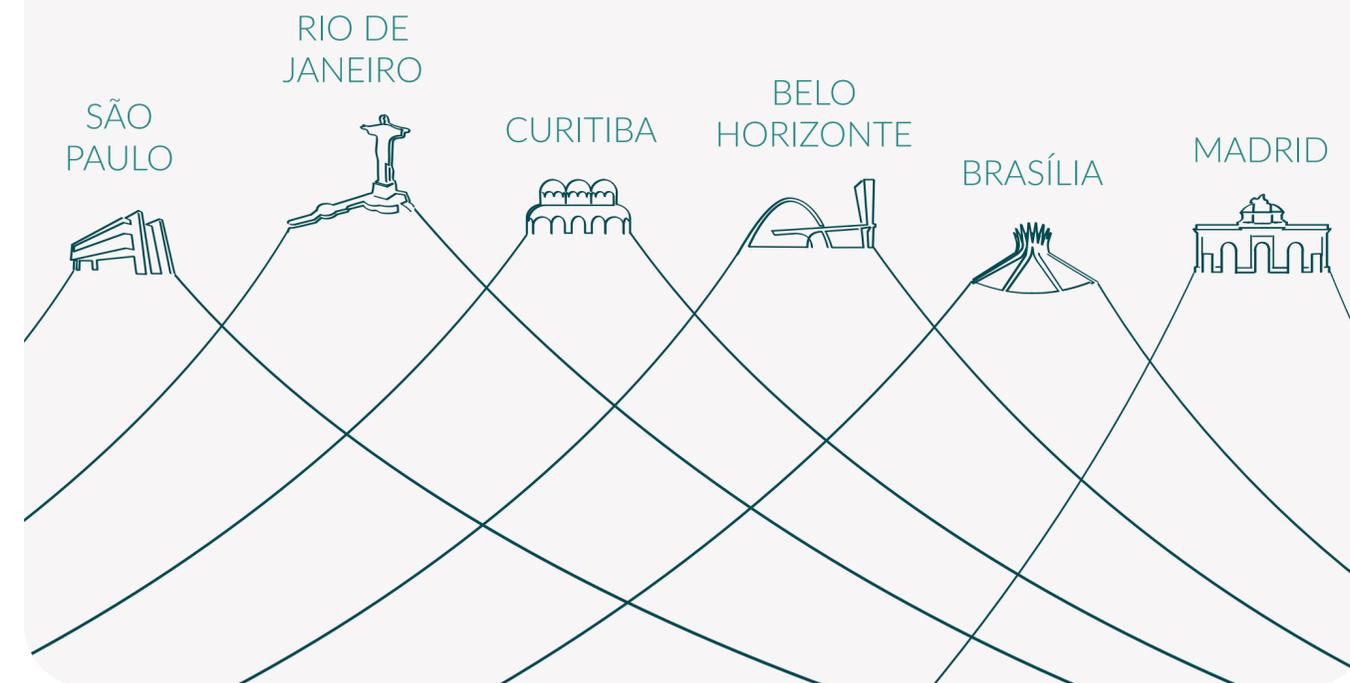
**+10** áreas de atuação e setores com atendimento integrado

## ÁREAS DE ATUAÇÃO

Profissionais **alinhados, dedicados e comprometidos** com a excelência do resultado

- |  |   |  |   |
|--|---|--|---|
|  | <b>TRIBUTÁRIO</b>                           |  | <b>PLANEJAMENTO PATRIMONIAL</b>                         |
|  | <b>ADUANEIRO</b>                            |  | <b>GOVERNANÇA CORPORATIVA E PROGRAMAS DE COMPLIANCE</b> |
|  | <b>PREVIDENCIÁRIO</b>                       |  | <b>TRABALHISTA</b>                                      |
|  | <b>SOCIETÁRIO</b>                           |  | <b>REGULATÓRIO</b>                                      |
|  | <b>FUSÕES E AQUISIÇÕES/M&amp;A</b>          |  | <b>DIREITO DIGITAL</b>                                  |
|  | <b>CONTRATOS E ESTRUTURAÇÃO DE NEGÓCIOS</b> |  | <b>SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA</b>                     |
|  | <b>RESOLUÇÃO DE DISPUTAS E ARBITRAGEM</b>   |  | <b>DIREITO COOPERATIVO</b>                              |

## ONDE ESTAMOS



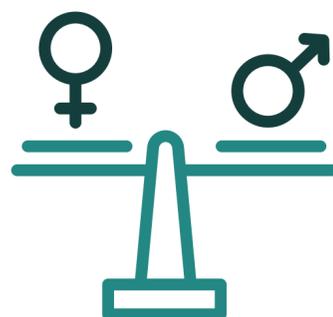
O foco do Escritório é oferecer serviços jurídicos de alto nível, de forma resolutiva e compromissada, em diversos setores da economia.

Como diferencial, o DNA GSGA é impresso em cada ação: pioneirismo, inovação, primor técnico, compromisso com o resultado, agilidade. Ética, respeito e independência formam o alicerce do Escritório.



# FORÇA FEMININA NO ESCRITÓRIO

Uma equipe com mais de 380 profissionais capacitados, dedicados, que se aprimoram e evoluem. Uma equipe que busca equidade, apostando também no equilíbrio, contando com um efetivo feminino que representa 58% dos profissionais em 2023.



+50 sócios



+ 330  
profissionais

## Reconhecimento ao Escritório pela comunidade jurídica no Brasil e no exterior





# PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Somos reconhecidos pela comunidade jurídica em todo o Brasil e no exterior.



## ANÁLISE ADVOCACIA 500

Escritório mais Admirado em Contratos Empresariais, Operações Financeiras, Previdenciário, Societário, Tributário e Trabalhista.



## CHAMBERS AND PARTNERS - GLOBAL

Estamos entre os escritórios mais relevantes em Direito Tributário no Brasil no Guia Global.



## CHAMBERS AND PARTNERS - BRAZIL

Reconhecido nas áreas de *Tax Non-contentious*, *Tax Litigation*, *General Business Law: Paraná* e *Tax South*.



## THE LEGAL 500 - LATIN AMERICA

Reconhecido nas áreas de Direito Tributário, Societário e Aduaneiro no Brasil, com 19 profissionais recomendados no guia.



## INTERNATIONAL TAX REVIEW

Reconhecido nos guias World Tax e World Transfer Pricing, nas áreas de *General Corporate Tax*, *Indirect Tax*, *Tax Controversy* e *Transfer Pricing*.



## LEADERS LEAGUE

Um dos escritórios altamente recomendados em Societário/M&A, *Tax Counsel* e *Tax Litigation* no Brasil. Somos reconhecidos também no *ranking* de *Startups & Inovação*.



## INTERNATIONAL FINANCIAL LAW REVIEW

Reconhecido no guia *Financial and Corporate*, na área de Fusões & Aquisições (M&A).



## LATIN LAWYER 250

Reconhecido no *ranking* Latin Lawyer National nas áreas de Direito Tributário e Societário. Posicionado também no guia Latin Lawyer 250 entre os principais escritórios de advocacia empresarial da América Latina.



# NOSSO PROPÓSITO

Oferecemos serviços jurídicos de alto nível, em respeito aos nossos valores e sempre de forma **resolutiva, compromissada e independente.**

## EXCELÊNCIA

Prestar serviços jurídicos com alto primor técnico, agilidade, integridade e de forma resolutiva.

## RESPONSABILIDADE SOCIAL

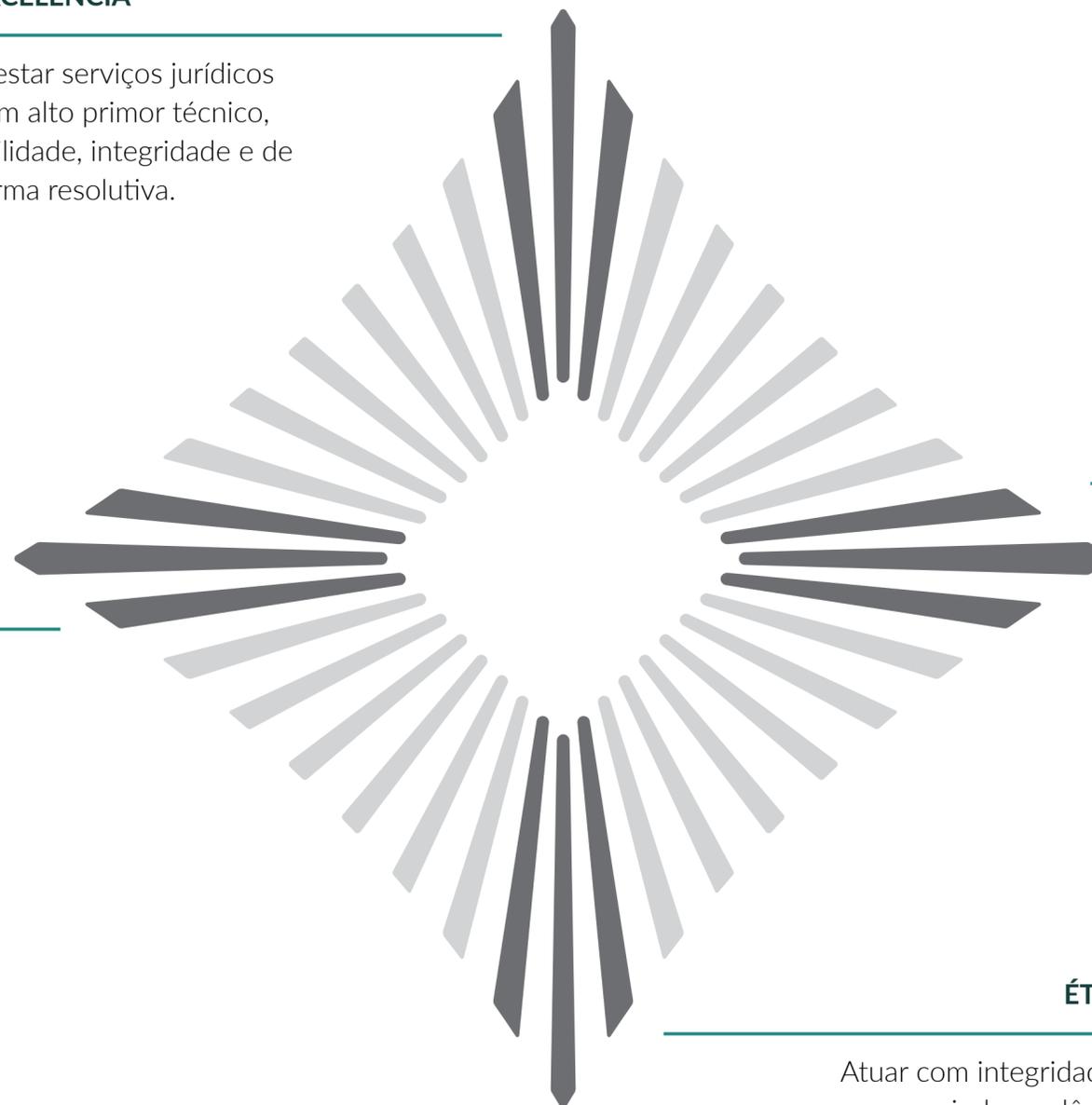
Atuar em questões sociais em suas diferentes vertentes.

## NOSSAS PESSOAS

Proporcionar um ambiente que favoreça o bem-estar e a realização profissional de nossos colaboradores.

## ÉTICA

Atuar com integridade e independência.





ESG

**objetivo comum**  
busca por conhecimento  
ética  
**melhor solução**





# E S G



## E - Environmental

SUSTENTABILIDADE  
CAUSAS AMBIENTAIS



## S - Social

DIVERSIDADE  
INCLUSÃO  
EQUIDADE  
AÇÕES AFIRMATIVAS  
ACOLHIMENTO  
DIÁLOGO



## G - Corporate Governance

ÉTICA  
TRANSPARÊNCIA  
GESTÃO  
COMPLIANCE

O exercício da advocacia tem grande relevância social, especialmente no que se refere à prevalência da justiça. O Direito lança um olhar atento voltado a tudo que influencia a sociedade. Por conta desse posicionamento, o papel dos escritórios de advocacia é fundamental para o fortalecimento do Environmental, Social and Governance (ESG) no mundo corporativo, seja como exemplo a partir de sua postura ética, com atenção às questões ambientais, sociais e de governança, seja como farol indicando aos clientes e parceiros o caminho da sustentabilidade corporativa.

Essa é a visão do Gaia Silva Gaede Advogados (GSGA) em relação ao ESG e é também a responsabilidade que assume, retratada nas iniciativas registradas neste relatório, que demonstram o desempenho do Escritório em suas contribuições para as questões de governança, sociais e ambientais.

Nossa missão é participar da expansão da temática da responsabilidade corporativa visando impactar positivamente nosso ecossistema – com colaboradores, parceiros, clientes, entidades apoiadas e comunidades em que atuamos. Essa é a contribuição que buscamos oferecer por um ambiente mais ético, sustentável e socialmente responsável.



# JORNADA ESG

responsabilidade  
**código de conduta**  
aperfeiçoamento contínuo  
**essência singular**  
máximo potencial





# ESG EM 2023

# E

## Environmental

Em 2023 o GSGA criou a área de Sustentabilidade Corporativa, voltada para a perenidade do negócio. Abrange quatro grandes divisões: meio ambiente, ESG, mudanças climáticas e transição energética.

O Escritório seguiu implementando suas ações ambientais, apoiando entidades que promovem importante impacto em sustentabilidade nas regiões em que o Escritório tem suas Unidades, além de realizar iniciativas próprias, como o Programa de Incentivo a Atitudes Ecológicas do Eco Gaia, que arrecada tampinhas e lacres para reciclagem. Houve ainda iniciativas promovendo parcerias com as instituições apoiadas, como a realização de atividades ambientais com crianças na Semana das Crianças.

# S

## Social

O trabalho social do Escritório ganhou importantes impulsos em 2023. Alguns destaques são as iniciativas realizadas durante todo o ano nas Unidades, que arrecadaram mais de R\$ 100 mil – considerando os valores doados pelos colaboradores com contrapartidas do Escritório. Houve ainda uma importante ação, o lançamento do Programa Pro Bono GSGA, que estrutura ainda mais o serviço jurídico realizado voluntariamente pelo Escritório. Nos quesitos diversidade, equidade e inclusão, além da realização de eventos de conscientização, o GSGA promoveu a ampliação de sua licença maternidade e paternidade e lançou a primeira parte do Guia de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).

# G

## Governança Corporativa

Os propósitos do GSGA são reforçados com as ações de governança, que envolvem a promoção de novos sócios e treinamentos sobre Compliance e LGPD para manter a base de boas práticas, ética e conduta. Lançamos em 2023 o Novo Código de Ética e Conduta do Escritório, para enfatizar as normas que regem o Escritório, e ainda nossa Academia Corporativa, uma plataforma de aprimoramento profissional.



# PACTO GLOBAL

## **nossos valores**

cumprimento dos compromissos

**parceria de confiança**

resolutivos





## Pacto Global Rede Brasil

Mais do que uma meta, os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) formam um desejo coletivo, sonhado globalmente por pessoas, empresas, governos, entidades e instituições em todo o mundo. Por isso, fazer parte do Pacto Global da ONU é um modo de contribuir para realizar esse grande sonho da humanidade.

Criar um ambiente melhor em diversas áreas é um propósito do GSGA tanto na esfera micro – com suas equipes, em suas Unidades – quanto no macro, considerando as necessidades de parceiros, comunidades em que atua e as demandas da sociedade em geral.

Por isso, foi uma sequência natural da caminhada do Escritório assinar, em novembro de 2019, o Pacto Global que tem em sua base os dez princípios derivados da Declaração Universal dos Direitos Humanos, de 1948, documento que serviu de diretriz para a fundação do GSGA.





# O GSGA E OS ODS

- 1 Cuidados com o ser humano
- 2 Atenção à natureza
- 3 Boas regras de convivência
- 4 Respeito à diversidade
- 5 Combate à corrupção
- 6 Apoio à erradicação da pobreza



## Atenção à saúde e bem-estar

- Ajuda a obras sociais ligadas à saúde da sociedade.
- Iniciativas de atenção à saúde e bem-estar desenvolvidas junto aos colaboradores.
- Atenção à saúde integral, incluindo o bem-estar emocional dos profissionais.



## Educação de qualidade

- Apoio a entidades ligadas à área educacional.
- Atenção à educação dos colaboradores, com treinamentos internos para formação profissional e subsídios para estudo.
- Educação é priorizada nas ações sociais desenvolvidas pelo Escritório.



## Trabalho decente e crescimento econômico

- Promoção de ambiente com boas condições de trabalho e respeito aos colaboradores.
- Desenvolvimento de ações que promovam riqueza para a equipe e para as famílias.
- Possibilidade de evolução na carreira dentro do Escritório, com grande parte do quadro de sócios formada no GSGA desde o início da profissão.



## Redução das desigualdades

- O tópico está sempre presente na pauta das estratégias, assim como a igualdade de gêneros.
- Atenção à maneira de tratar homens e mulheres, buscando igualar o acesso à liderança.



## Compromisso ambiental

- Unidade de Curitiba tem a certificação do Instituto Life, estando alinhada com as principais demandas ambientais mundiais para colaborar com a conservação da biodiversidade e o meio ambiente.
- Água potável, saneamento, energia limpa e acessível – medidas com importantes impactos positivos, como apoio à implantação de um projeto de eficiência energética com energia solar no Lar Mãe Maria, em Curitiba. Instalação de placas solares na unidade de Curitiba
- Consumo e produção responsáveis, levando em conta aspectos de sustentabilidade em nossas ações, como aquisição de produtos de limpeza biodegradáveis e papel A4 para impressão com selo CERFLOR (Selo Verde), entre tantas outras iniciativas.
- Apoio a organizações que cuidam do meio ambiente.
- Cidades e comunidades sustentáveis, como o projeto de adoção da praça do Largo Desidério Erasmo de Rotterdam, em Curitiba.



## Paz, Justiça e instituições eficazes

- Atuação em órgãos e entidades de classe, compartilhando informações jurídicas de qualidade.
- Participação de iniciativas e institutos de aprimoramento para a sociedade.
- Atuação coerente, honesta e adequada às regras.
- Serviço voluntário prestado a pessoas ou instituição que não têm condições de contratar um advogado, através do Programa Pro Bono GSGA.



# AVANÇOS PARA AMPLIFICAR RESULTADOS

**excelência nas entregas**  
compartilhamento de conhecimentos  
**comprometidos com o resultado**  
necessidades dos clientes





Em 2023, além da consolidação dos projetos Eco Gaia, Gaia Social e Gaia Plural, tivemos duas iniciativas de grande relevância, que promoveram um importante impacto em nossa atuação.

### GSGA abre escritório (rep office) em Madrid

A abertura de um escritório no coração da Europa concretiza a internacionalização, antigo sonho do Escritório. A Unidade foi planejada estrategicamente para apoiar empresas brasileiras e europeias no fluxo de investimentos e é a porta de entrada do GSGA para o mercado comum europeu.

Marcos Catão, sócio responsável pela Unidade de Madrid, agrega com sua experiência de longa data com escritórios de Direito em todo o mundo e em especial na região europeia. Com licença para atuar como advogado na União Europeia e no Brasil, mesmo antes do doutorado em Direito concluído em Madrid, já desenvolvia atividades profissionais para algumas das maiores empresas europeias com investimentos no Brasil. Além de trabalhar como advogado nos dois mercados, é professor no programa de pós-graduação de Direito Tributário na Universidad Complutense de Madrid, a maior universidade espanhola e uma das maiores e mais conhecidas da União Europeia.

O rep office foi estruturado no formato *best friends*, em que não há relação de exclusividade: existem relacionamentos com vários escritórios, cada unidade demonstra sua credibilidade e expertise, o que gera indicações baseadas em relações de confiança.

### Com a inauguração da área de Sustentabilidade Corporativa o GSGA apoia ainda mais os clientes nas novas demandas do setor

As práticas que já fazem parte da atuação do Escritório em mais de três décadas são consolidadas e ampliadas com a criação da área de Sustentabilidade Corporativa. O objetivo principal da sustentabilidade voltada para a área empresarial é a perenidade do negócio. A mudança acontece com a integração às áreas de compliance de um olhar mais amplo, que vai além do cumprimento ordinário de regras.

No GSGA, a Sustentabilidade Corporativa abrange quatro grandes áreas que lideram a agenda, todas interligadas:



MEIO AMBIENTE



ESG



MUDANÇAS CLIMÁTICAS



TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

A sustentabilidade no ambiente de negócios possibilita que as empresas estejam à frente, com uma espécie de *compliance* qualificado, com uma visão de futuro e ações preventivas. A empresa passa a entender melhor os riscos em sua operação e consegue se antecipar à regulação.

Madrid é a segunda maior cidade da União Europeia em termos de PIB (atrás apenas de Paris).

A Espanha é o segundo maior investidor direto no Brasil (atrás apenas dos EUA).

#### OBJETIVOS DA UNIDADE DE MADRID: ESTREITAR CONEXÕES E RELACIONAMENTOS

- Apoiar os clientes brasileiros que queiram investir na Europa.
- Estreitar o relacionamento para atender no Brasil os clientes que têm matriz na Europa.
- Ampliar o relacionamento com os escritórios que atuam nos países europeus.



QR CODE VÍDEO MADRID



# ENVIRONMENTAL

**colaboração**  
responsabilidade  
**essência singular**





# ENVIRONMENTAL

# E



A preocupação e o compromisso com o meio ambiente norteiam as iniciativas do GSGA voltadas à sustentabilidade ambiental, sejam próprias ou com apoio a entidades que estão alinhadas com os mesmos propósitos. A atuação interna envolve campanhas educativas e de conscientização, atitudes que ajudem a preservar o ecossistema, projetos conjuntos integrando os membros das equipes e voltados a um objetivo comum, reunindo colaboradores das diferentes Unidades do Escritório.

O pilar ambiental é pautado pelo fortalecimento da responsabilidade a partir de um direcionamento ao coletivo, tendo como fim a preservação e proteção dos recursos naturais e do meio ambiente.

Com a consciência de que o melhor legado que podemos deixar para o futuro é um planeta sustentável, o GSGA resolveu formatar uma estrutura mais definida para as iniciativas que eram realizadas desde sua fundação, voltadas ao cuidado com o meio ambiente. Assim nasceu, em 2012, o **Eco Gaia**.

A base para o projeto foi a cultura presente no Escritório, com sua forma de se posicionar no mundo, tendo uma visão atenta à necessidade do outro e da comunidade no entorno. As iniciativas desenvolvidas buscam, principalmente, a conscientização sobre a preservação e opções para reduzir o desperdício de recursos, promovendo a sustentabilidade ambiental e a conservação da biodiversidade.

## Participação em eventos internacionais

Rodrigo Sluminsky, sócio responsável pela área de Sustentabilidade Corporativa do GSGA, representou em 2023 o Escritório em eventos internacionais ligados ao tema:

- Pré-COP, em Bonn, na Alemanha, onde foram negociadas as bases para a COP 28.
- Climate Week, em Nova York, que apresentou o que há de mais atual na agenda do clima para as empresas.
- COP 28, em Dubai, que trouxe o Consenso dos Emirados Árabes Unidos com o compromisso de redução gradual do uso de combustíveis fósseis e se concluiu o estabelecimento do Fundo de Perdas e Danos para ações climáticas mais urgentes.



# AÇÕES ECO GAIA 2023

O Programa de incentivo a atitudes ecológicas do **Eco Gaia** seguiu em 2023 arrecadando lacres de latas de alumínio e tampas de garrafa pet que são doados para ajudar instituições que atuam com reciclagem. O material arrecadado pelos colaboradores é revertido para ajudar pessoas necessitadas, animais, hospitais etc.



**+100 kg**  
de tampinhas



**+7 kg**  
de lacres



**+30 litros**

de óleo foram coletados no depósito instalado no GSGA para recolher esse resíduo, evitando que fosse para a rede de esgoto



**+782 kg**

de resíduo orgânico foram coletados e transformados em adubo

## Compensação de Energia

82 placas solares foram instaladas na Unidade de Curitiba. Com as placas fotovoltaicas, 30% do consumo total do Escritório tem origem em energia sustentável





# APOIOS: ENVIRONMENTAL



## APAVE - Associação de Protetores de Áreas Verdes de Curitiba e Região Metropolitana

Criada em 2011, atua para proteger, preservar e conservar as áreas verdes e recursos naturais de Curitiba e Região Metropolitana, com o objetivo de ampliar o número de Reservas Particulares do Patrimônio Natural, Municipais e Estaduais. Desde 2016 o GSGA contribui com a associação de cunho socioambiental.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

A APAVE ajuda na manutenção dos 29.670m<sup>2</sup> de área preservada (RPPNM Airumã). O valor doado pelo Escritório apoia a manutenção da área de preservação, que envolve cuidados com as trilhas, corte de gramado, poda de árvores, entre outras ações para conservação do local.



## Instituto Mar Adentro

Voltado para promoção e gestão do conhecimento de ecossistemas aquáticos, o Instituto Mar Adentro promove diversos projetos científicos, como pesquisas sobre Raias do Arquipélago de Fernando de Noronha (PE); Tubarões e Raias da Área de Proteção Ambiental Pau Brasil (RJ); Ecologia de garoupas (Piraúna, Gato e Sapé) no litoral do Estado de Pernambuco; Fluxo de contaminantes na cadeia trófica das baías da Guanabara, Sepetiba e Ilha Grande (RJ). Realiza palestras, mini-cursos, feiras, peças de teatro infantil, entre outras atividades para envolver as pessoas com a conscientização ambiental. Em 2022 o GSGA começou a apoiar este instituto, que se enquadra no ODS 14, que visa conservar e promover o uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

Com a ajuda mensal do GSGA o Instituto Mar Adentro pode desenvolver o Projeto Ilhas do Rio, pelo qual são realizadas pesquisas científicas voltadas tanto à flora, quanto à fauna e à qualidade dos ambientes aquáticos e terrestres, que resultam em informações essenciais para gestão do Monumento Natural das Ilhas Cagarras, localizado no município Rio de Janeiro (RJ).





# APOIOS: ENVIRONMENTAL

## Voluntários da Praça



### Praça do Largo Desidério Eraso de Rotterdam

A praça, que foi revitalizada pelo GSGA, é um espaço público localizado no bairro Ahú, em Curitiba (PR), que oferece para a sociedade equipamentos para lazer, cultura e atividade física, com acessibilidade e inclusão. Conta com brinquedos infantis, biblioteca, local para práticas esportivas, jardins, bicicletário, entre outros espaços.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

A praça do Largo Desidério Eraso de Rotterdam tem o apoio mensal do Escritório para sua manutenção (exemplo: iluminação, paver, manutenção dos brinquedos instalados apropriados para crianças com necessidades especiais). Além disso, os Voluntários da Praça se reúnem periodicamente para realizarem ações voluntárias, como o corte de grama, das árvores, replantar as flores, a limpeza das calçadas.

O local recebeu, em setembro de 2023, 18 colaboradores do GSGA que realizaram diversas ações no local. Os voluntários ajudaram com a conservação do mobiliário e brinquedos, jardinagem e compostagem, limpeza da calçada, entre outras iniciativas.

Além da conservação e manutenção do local, em 2023 foram plantadas pelos colaboradores 1.000 mudas de flores e seis árvores de Ipê Branco.





# APOIOS: ENVIRONMENTAL



## SAVE Brasil

Desde 2004 a Sociedade para a Conservação das Aves do Brasil (SAVE Brasil) atua com foco na conservação das aves brasileiras e seus ambientes, para manter a biodiversidade. A ONG faz parte da aliança global da BirdLife International, presente em mais de 120 países. Seu trabalho envolve estratégias e ações de conservação com organizações locais e nacionais, órgãos governamentais, empresas, líderes comunitários, pesquisadores e membros da sociedade civil. O GSGA apoia a entidade desde 2020.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

O apoio do Escritório foi direcionado ao Projeto #Vem Passarilhar (educação ambiental + monitoramento) que faz parte do Programa Ciência Cidadã e tem como objetivo registrar e monitorar as espécies de aves avistadas, sobretudo através da elaboração de listas de registros no eBird, que servem de contribuição para os dados de controle das espécies e identificação da qualidade do meio ambiente.



## SOS Mata Atlântica

Criada em 1986, a Fundação SOS Mata Atlântica tem a missão de defender a Mata Atlântica, que abrange cerca de 15% do território brasileiro e é um dos principais hotspots para a conservação da biodiversidade do mundo. O trabalho da entidade visa conservar os patrimônios naturais e históricos e realizar um desenvolvimento sustentável para preservar a fauna e a flora. A restauração da Mata Atlântica pode ser fundamental para o sequestro de carbono e para o sucesso da meta de 1,5°C de aquecimento global até o fim do século 21. Pela importância da sua atuação, a fundação recebe apoio do GSGA desde 2021.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

O apoio do Escritório à SOS Mata Atlântica envolve o desenvolvimento de ações de políticas públicas, engajamento, reforço à estrutura do Escritório, equipe e capacitação.





# SOCIAL

**aceitação das diferenças**  
cada um pode ser quem é  
**padrões morais**  
código de conduta





# SOCIAL



Desde sua fundação o GSGA constrói uma história de relacionamentos buscando englobar as diversas dimensões em sua atuação social: colaboradores, parceiros, clientes, fornecedores, comunidades no entorno de suas Unidades e a sociedade em geral.

A priorização de temas sociais se faz mais presente a cada ano, especialmente com o impulso proporcionado com a criação do Gaia Social. Ao longo do ano são pensadas e desenvolvidas iniciativas considerando essas esferas, seja a preparação dos profissionais e proporcionando um bom ambiente de trabalho, com equidade e inclusão, ou ainda agindo e estimulando a responsabilidade social coletiva em ações próprias e em parceria com instituições apoiadas.

Esse posicionamento tem resultado em uma atuação mais engajada das equipes, com membros que se dedicam, sugerem e participam de iniciativas, voluntariam-se, buscam opções para, em conjunto, fazerem a diferença.

Ao longo de 2023 o Escritório realizou encontros online para compartilhamento de experiência e expertise entre os advogados e tratar de temas referenciais para o Escritório. Os colaboradores de todas as Unidades receberam capacitação e treinamentos em compliance, segurança da informação, proteção de dados e diversos conteúdos jurídicos.

## 2023 União promove crescimento

O **Gaia Social** traz importantes conquistas em seu segundo ano: crescimento das campanhas já realizadas, novas ações. Um importante avanço é a integração crescente dos colaboradores, aumentando as adesões à ação Amigos do Gaia Social.

Essa união de esforços, ideias e propósitos impulsiona o programa a seguir ampliando seu objetivo de apoiar, ajudar e transformar nossa sociedade.



O total arrecadado pelo Gaia Social em 2023, considerando os valores dos colaboradores e as contrapartidas do Escritório, somou

# +R\$ 100 mil

O programa recebeu ainda doações de cobertores, cestas básicas, garrafas de água mineral, agasalhos, meias, livros, alimentos não perecíveis, itens de limpeza e higiene pessoal.





# PROGRAMA PRO BONO GSGA

Ação desenvolvida desde a fundação, o serviço jurídico pro bono do Escritório entrou em uma nova fase em 2023, com o lançamento, em fevereiro, do **Programa Pro Bono GSGA**, que promove uma ponte entre profissionais que compartilham sua *expertise* e iniciativas que fazem a diferença para transformar o mundo.

O programa estrutura ainda mais esse serviço voluntário prestado a pessoas ou instituições que não possuem condições de contratar um advogado, com a criação de uma comissão para aprovar entidades e o lançamento de uma cartilha com diretrizes.

Com o programa, o Escritório identifica e direciona organizações e projetos que serão atendidos, após aprovação da comissão, com análise de requisitos legais e possíveis impedimentos e conflitos éticos. A ação define ainda outros detalhes do serviço, como contrato, cadastros e formas de atuação dos colaboradores.

A **Cartilha GSGA sobre advocacia pro bono** tem como princípios básicos os dispositivos do Estatuto da Advocacia e da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), do Regulamento Geral, do Código de Ética e Disciplina da OAB e dos Provimentos do Conselho Federal da OAB.



Desde o lançamento do programa, em fevereiro de 2023, tivemos:

 **24 casos**

 **9 entidades**

 **3 pessoas físicas**

Somando um total de

**390 horas**

disponibilizadas em 2023 para casos pro bono





# AÇÕES GAIA SOCIAL 2023



## CAMPANHA PÁSCOA SOLIDÁRIA

A iniciativa, que recebe doações para alegrar a Páscoa de crianças em situação de vulnerabilidade, contou com a participação de colaboradores de todas as Unidades.

### Arrecadação:

**757** caixas de bombom doadas para as instituições Sal da Terra, Projeto Move Vidas, Projeto Educa Vila Zumbi, Ongs CCDIA e Origem Amorim, Creche Cantinho do Bebê e Formiguinhas da Alegria.



## CAMPANHA DO AGASALHO

O GSGA dobrou o valor da soma das quantias doadas pelos colaboradores, para ajudar a aquecer o inverno de pessoas necessitadas.

### Arrecadação:

R\$ 20 mil que foram convertidos em roupas de frio, cobertores, meias e garrafas de água. Também foram doados pelos colaboradores **239** itens – roupas femininas, masculinas e infantis, cobertores, meias e calçados.



## DIA NACIONAL DO VOLUNTARIADO

Na semana do dia 28 de agosto, as Unidades do GSGA promoveram encontros com ONGs que contam com o apoio do Escritório. As entidades tiveram a oportunidade de compartilhar detalhes sobre seus projetos, ilustrando o alcance e o impacto que essas iniciativas têm nas vidas das pessoas que elas amparam. Durante as visitas, as crianças e adolescentes foram apresentados ao dia a dia de trabalho dos advogados e das advogadas do Escritório, além de participarem de bate-papos sobre profissões, futuro e o percurso da carreira dos sócios e sócias no meio Jurídico.

### Arrecadação:

**Brasília (DF):** visita à Instituição Vida Positiva com doação de cestas básicas.

**Curitiba (PR):** tarde com as crianças do Lar Mãe Maria, com representantes da AFECE e do Hospital Pequeno Príncipe.

**Rio de Janeiro (RJ):** crianças da CCDIA e Origem Amorim.

**São Paulo (SP):** visita da Liga Solidária, dos Anjos da Cidade, da Sal da Terra e da Save Brasil.



## DOAÇÃO DE SANGUE

Em 2023 o Escritório promoveu duas campanhas para estimular a doação de sangue, com colaboradores doando sangue nos hemocentros de suas cidades.

**Junho Vermelho e Dia Nacional do Doador de Sangue - realizado em novembro.**





# AÇÕES GAIA SOCIAL 2023



## SEMANA DA CRIANÇA

**Brasília (DF):** doação ao Instituto Vida Positiva, que se dedica a cuidar e defender pessoas que vivem e convivem com HIV/Aids.

**Curitiba (PR):** crianças do Lar Dona Vera foram levadas para passar uma tarde na Reserva Airumã, ação realizada em parceria com a APAVE, que proporcionou uma aula divertida sobre educação ambiental. O GSGA levou um camarim de pintura e um piquenique.

**Rio de Janeiro (RJ):** apoio financeiro, patrocinando um ônibus para crianças visitarem a Fundação Cidade das Artes, por intermédio do Instituto Mar Adentro, no Projeto Batalha da Natureza.

**São Paulo (SP):** proporcionou atividade unindo diversão e conscientização ambiental – com o apoio da Save Brasil, as crianças da Sal da Terra passaram o dia no parque Villa-Lobos e participaram de uma passarinhada com piquenique, em que dois biólogos acompanharam as crianças na observação de espécies com binóculos.



## SOS LITORAL NORTE

Para ajudar as vítimas das enchentes no Litoral Norte de São Paulo, os colaboradores contribuíram com doações de peças de roupa, sapatos, itens de limpeza e higiene pessoal.

## AJUDA AOS YANOMAMIS

## JANTAR BENEFICENTE INSTITUTO SONHE

### Arrecadação:

**R\$ 5 mil** foi o valor doado pelo Escritório, além das doações de materiais e roupas feitas pelos colaboradores, encaminhadas para ajudar as vítimas da enchente.

O Escritório realizou uma doação de **R\$ 7 mil** para a CUFA, valor que foi utilizado para a compra de alimentos para as famílias indígenas.

### Arrecadação:

**R\$ 5 mil** foram doados ao projeto da Chubb Brasil, que cuida da preparação de jovens carentes para o mercado de trabalho.



## CAMPANHA DE NATAL

A tradicional Campanha de Natal do GSGA envolveu diversos colaboradores que contribuíram com doações, que tiveram também contrapartidas do Escritório. O valor arrecadado foi convertido em cestas de Natal.

### Arrecadação:

**R\$ 37 mil**, foi a quantia arrecadada, e o total foi convertido em cestas de Natal e ajuda a entidades que atuam nas cidades onde estão as Unidades do Escritório.

- **livros e roupas em bom estado.**
- **107 cestas básicas.**
- **109 chocotones.**

**Belo Horizonte (MG):** Igreja Mitra Arquidiocesana de BH

**Curitiba (PR):** ONG Vila Pantanal

**São Paulo (SP):** Associação Sal da Terra

**Rio de Janeiro (RJ):** ONG Origem Amorim e Coletivo Vila Beira Mar



# AVANÇOS PARA PROMOVER MAIS IGUALDADE E DIVERSIDADE PELA CONSCIENTIZAÇÃO



O **Gaia Plural** tem avançado em seu propósito de criar um ambiente mais inclusivo e plural, de forma que isso se reflita também no exterior, na sociedade. As ações desenvolvidas pelo Grupo de Diversidade & Inclusão do GSGA - GRUDIV, que faz parte do Comitê de Desenvolvimento Humano e Inclusão Social - CODHIS, têm buscado, além de conscientizar, sensibilizar e envolver os colaboradores.

O principal objetivo do programa é ampliar o diálogo sobre diversidade, equidade e inclusão, além de desenvolver projetos que promovam o debate sobre igualdade racial, de gênero, de pessoas com deficiência, regionalidade, renda e LGBTQIAPN+.

-  GÊNERO
-  RACIAL
-  LGBTQIAPN+
-  PCD
-  REGIONALIDADE
-  RENDA

### Jornada de diversidade, Equidade e Inclusão

O GSGA contou com a consultoria especializada da Hand GC, empresa que auxilia na transformação de organizações, para estruturação de projetos do Gaia Plural, permitindo que o programa amplie a temática de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I).



# AÇÕES GAIA PLURAL - 2023



## Guia de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)

No final de 2023, o GSGA, pelo GRUDIV - Grupo de Diversidade & Inclusão, lançou a primeira parte do seu Guia Completo de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I). O material é mais um importante movimento para as transformações pretendidas pelo Escritório.

O guia traz conceitos e orientações para fortalecer o ambiente de igualdade, diversidade, equidade e inclusão no Escritório. O principal objetivo é promover o letramento de todos os colaboradores para que compreendam, quando se trata do assunto, o que é certo ou errado – e o que não é aceitável.

O material possibilita registrar a política do Escritório em relação à diversidade e igualdade no mercado de trabalho e no ambiente interno e alinhar os novos colaboradores com a cultura interna.

### A publicação é subdividida nos tópicos

- Diversidade de gênero e sexual.
- Diversidade racial.
- Grupos diversos - abordando pessoas com deficiências, diferenças regionais e de renda.

## Dia da Mulher

Refletir sobre as habilidades a serem desenvolvidas para a construção de uma carreira de sucesso foi o tema principal do Vozes Femininas, *webinar* realizado em 8 de março, Dia da Mulher. O evento foi apresentado por Andrea Menezes, que possui mais de 27 anos de experiência no mercado financeiro e contribui com o *networking* de mulheres.

## Ampliação da licença maternidade

Em outubro o GSGA ampliou a licença maternidade para 150 dias e licença paternidade para 10 dias, privilegiando a possibilidade de férias no período subsequente – em uma ação do Comitê de Desenvolvimento Humano e Inclusão Social (CODHIS) em parceria com o Grupo de Diversidade (GRUDIV). O objetivo da iniciativa é contribuir para a saúde da família e o fortalecimento do vínculo afetivo fundamental nos primeiros meses de vida do bebê.



# APOIO SOCIAL

O **GSGA** promove um trabalho nacional de apoio filantrópico a diversas entidades pelo país, especialmente nos locais em que estão suas Unidades.



## Anjos da Cidade

A reinserção da pessoa em situação de rua em São Paulo (SP) é o principal objetivo da entidade, que conta com 100 voluntários. A história do Anjos da Cidade começou há mais de 30 anos com a missão de entender as reais necessidades das pessoas em situação de rua. A entidade entrega marmitas, água, kits de higiene, roupas e cobertores, além de oferecer tratamentos em clínicas de reabilitação, apoio jurídico para regularização documental, acolhimento e escuta ativa. O GSGA apoia a instituição desde 2021.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

O Escritório colaborou com a entrega de **3.500** cobertores; **15.600** refeições; **23** acolhimentos em centros terapêuticos; **29 toneladas** de alimentos não perecíveis doados; **1.500** cortes de cabelo; **15.600** garrafas de águas; **460 quilos** de ração pet; **3.000** pares de chinelos; **1.500** cuidados com as unhas das mãos e pés.



## ABRACE - Associação Brasileira de Apoio à Criança Excepcional

A ABRACE é uma ONG que atua há mais de 40 anos na reabilitação de crianças e jovens com deficiência física e intelectual residentes em Duque de Caxias/RJ e região. O Escritório contribuiu com uma doação mensal há alguns anos para auxiliar nos projetos da ONG, que implementou serviços de fisioterapia, fonoaudiologia, terapia ocupacional e psicologia.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

O Escritório ajuda a instituição a promover o suporte a mais de **800** assistidos (crianças e suas famílias) com alimentação, medicamentos, transporte urbano e interestadual, assistência odontológica e palestras sobre o câncer, além de diversos programas que contribuem para a recuperação da saúde dos pacientes.



## Associação Sal da Terra

A entidade, que atua na Vila Anglo Brasileira, em São Paulo, atende desde 1993 crianças e adolescentes de 6 a 15 anos. Sua missão é acolher crianças e adolescentes em sua totalidade, contribuindo para a formação de cidadãos críticos, éticos, justos, solidários, promovendo mudanças na sociedade. Oferece serviços de convivência e fortalecimento de vínculos familiares sociais, atividades lúdico pedagógicas, além de refeições diárias. Há mais de 10 anos conta com apoio do GSGA, com recursos financeiros e ações na instituição em datas especiais, como Dia das Crianças, com realização de um dia de recreação, com comidas e distribuição de brinquedos.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

O recurso destinado pelo Escritório é utilizado para o pagamento de uma funcionária no atendimento mensal de **118** crianças e adolescentes.



# APOIO SOCIAL



## CCDIA - Centro de Cooperação para o Desenvolvimento da Infância e Adolescência

Desde 1991 ajuda crianças e adolescentes de comunidades e escolas públicas de Niterói, São Gonçalo e Itaboraí (RJ), combatendo a evasão, oferecendo reforço escolar e acompanhamento diário. Também capacita mão de obra especializada em educação e cidadania de comunidades excluídas. Conta com apoio do GSGA há mais de cinco anos.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

O apoio do Escritório ajuda a custear o reforço escolar de 75 crianças, com pagamento de professores e funcionários, que não sejam voluntários, bem como na manutenção da estrutura do espaço e suas despesas, para possibilitar o funcionamento dos projetos.



## Hospital Pequeno Príncipe

Atuando há mais de 100 anos, o maior hospital pediátrico do Brasil, situado em Curitiba (PR), ajuda crianças e adolescentes de todo o país com serviço de Oncologia, Hematologia e Transplante de Medula Óssea. Desde 2012 conta com apoio do GSGA e os colaboradores fazem parte do Projeto Rede do Bem, dando contribuições mensais com desconto na folha de pagamento.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

O valor doado pelo Escritório e seus colaboradores em 2023 ajudou em mais de 20 mil internamentos, mais de 240 mil atendimentos ambulatoriais, mais de 18 mil cirurgias, mais de 250 transplantes e mais de 1 milhão de exames.



## Liga Solidária

Desde 1923 a Liga Solidária realiza seu trabalho em São Paulo (SP) por uma sociedade mais justa e com mais oportunidades. Desenvolve programas socioeducativos voltados para educação, longevidade e cidadania, que beneficiam mais de 13 mil crianças, adolescentes, adultos e idosos em situação de alta vulnerabilidade social. No Natal promove a Ceia Solidária, fornecendo alimentação de qualidade para 8 mil famílias. O GSGA apoiou a ação de Natal de 2021 e passou a contribuir mensalmente com a entidade.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

O apoio financeiro mensal do Escritório é destinado para o “Projeto Frutificando”. Através desse suporte, em 2023, mais de R\$ 14 mil foram investidos na compra de alimentos in natura, principalmente frutas, para inserir nos cafés da manhã e da tarde de 120 crianças – dessas, 33,8% sofrem de algum desvio nutricional.



# APOIO SOCIAL



## Museu Inimá de Paula

Inaugurado em 2008, o Museu Inimá de Paula, localizado em um prédio histórico no centro de Belo Horizonte (MG), é uma referência para a história da capital mineira. São mais de 3 mil metros quadrados totalmente restaurados e remodelados com tecnologia de ponta e segurança, iluminação e recursos visuais. Gerido pela Fundação Inimá de Paula, o museu conta com um acervo permanente dedicado ao pintor mineiro Inimá de Paula. Tem também um teatro-cinema com 130 lugares. Há mais de 10 anos o GSGA é um dos “amigos do museu Inimá de Paula”, contribuindo mensalmente para a manutenção do local.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

O valor doado pelo Escritório é utilizado para a manutenção e também em ações dentro do museu.



## ONG - Origem Amorim

Desde 2012, a ONG Origem Amorim atua no complexo de Manguinho, Zona Norte do Rio de Janeiro (RJ), ajudando a população local e atendendo pessoas em situação de vulnerabilidade social. Conta com um espaço de 550 m², em que oferece reforço escolar, cursos profissionalizantes, oficina de modelagem, corte e costura, atividades de lazer, assistência social, entre outros projetos desenvolvidos pela entidade. Ao longo de 11 anos, a entidade já impactou a vida de quase 75 mil pessoas. O GSGA começou a apoiar a ONG em 2022.

### IMPACTO DO APOIO DO GSGA

O apoio do Escritório ajuda a custear o reforço escolar de 75 crianças, com o pagamento de professores e funcionários, que não sejam voluntários, bem como na manutenção da estrutura do espaço e suas despesas, para possibilitar o funcionamento dos projetos.



## Doações eventuais

- ONG Gerando Falcões
- HAI África
- CUFA - Central Única das Favelas
- Formiguinhas da Alegria
- Vida Positiva
- Alcoólicos Anônimos
- Associação Beneficente Cantinho do Bebê
- Paróquia São Francisco das Chagas
- Lucas Bruno Silva dos Santos
- Comunidade Bethânia
- Projeto Educa
- Projeto Mãos Invisíveis
- Associação Beneditina Da Providência - Abenp - Lar Mãe Maria
- Projeto Move Vidas
- Comunidade Pantanal
- Associação Borda Viva





# GOVERNANÇA CORPORATIVA

aperfeiçoamento contínuo  
**respeito**  
trabalho em conjunto  
**excelência técnica**  
somos independentes  
máximo potencial





# GOVERNANÇA CORPORATIVA



A criação de um mundo mais sustentável, com equidade, igualdade e inclusão passa pela governança corporativa, que dá o direcionamento de como as empresas são geridas e como respondem aos desafios que aparecem pelo caminho. Sua essência reúne preceitos como ética, transparência, boa gestão, entre outros. Esse tem sido também o rumo do GSGA ao longo de sua trajetória.

O Escritório tem em sua base a descentralização do poder tanto em estrutura – com a unicidade organizacional das Unidades respeitando as características regionais de cada uma – quanto em pessoal – com a promoção de ascensão dos colaboradores, ampliação do corpo de sócios para perenidade do negócio.

É também diretriz do Escritório apoiar a evolução individual e coletiva das equipes, com oportunidades de aprimoramento em cursos, seminários, palestras motivacionais e informativas, com aspectos técnicos do Direito e voltados ao desenvolvimento humano.

A governança do GSGA se reflete ainda em seus princípios, voltados ao exercício de uma advocacia independente, solidificada e que atenda aos interesses comuns dos sócios e dos profissionais. Transparência, ética e governança responsável pautam nossa gestão.

Sabemos que esses valores são essenciais e se fazem ainda mais necessários em nosso mundo globalizado.

**A governança é o centro da estratégia das empresas e são as companhias que estão na linha de frente dessa transformação que pretendemos no mundo.**



# AÇÕES DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2023

Nosso Comitê Diretivo (CODIR), em parceria com o Grupo de Ética, Compliance e LGPD (GRULP), realizaram atualizações importantes em nosso “Código de Ética e Conduta” em dezembro de 2023.

O novo código é mais intuitivo e tem como objetivo enfatizar e dar publicidade aos princípios e normas regentes do nosso Escritório, em todas as nossas unidades. Além disso, a modernização do código permite reforçar o nosso compromisso com a conformidade e em sempre fazer aquilo que é certo.

Além de reestruturar o código, realizamos para todos os colaboradores um treinamento sobre as atualizações presentes no documento.

Adotamos a suíte completa do Microsoft 365 com gerenciamento e rastreamento dos equipamentos móveis, duplo fator de autenticação, criptografia de dados e aplicações contra vazamento de dados.





# PLENÁRIA DE SÓCIOS

Aspectos sobre o crescimento do Escritório, do regime híbrido de trabalho unindo presencial e *home office*, novas tecnologias, diretrizes para o futuro do profissional da advocacia entre outros diversos temas foram tratados na nossa 32ª Plenária de Sócios, que aconteceu de 15 a 17 de março, no Rio de Janeiro. Realizada anualmente, a plenária conta com a participação de sócios do board de todas as Unidades do GSGA: São Paulo, Rio de Janeiro, Curitiba, Belo Horizonte e Brasília.





# APRIMORANDO A CAPACITAÇÃO

No início de maio, lançamos a Academia Corporativa GSGA. Uma plataforma exclusiva de aprimoramento profissional para melhorar a capacitação e preparo dos nossos advogados. A Academia Corporativa GSGA tem cursos de Direito Tributário e Contabilidade e já contava em 2023 com 25 aulas gravadas.

## Eventos



10 Presenciais

Total de pessoas em eventos presenciais  
**359 participantes**  
25h de eventos presenciais



06 Webinars

Total de pessoas nos eventos online  
**649 participantes**  
5h de webinars



## Horas dedicadas ao aprimoramento técnico das equipes:

Durante o ano de 2023 para discutir tecnicamente a evolução do GSGA:

- 6 grupos técnicos
- 109 advogados
- 3.036 horas dedicadas em reuniões



## Horas dedicadas aos Comitês Gaia Social e Gaia Plural em 2023:

774h dedicadas a discussões e alinhamentos de ações sociais e de diversidade, equidade e inclusão



Treinamentos de Segurança da Informação  
**5 treinamentos** com duração de 2h40



Treinamento de LGPD e Compliance  
**1 treinamento** com duração de 3h



Treinamento Código de Ética e Conduta  
**1 treinamento** com duração de 1 h

## Reuniões e treinamentos internos:



**139** informativos produzidos



**44** artigos elaborados



**02** revistas institucionais produzidas (IPSOFACTO)



**50** podcasts produzidos (JUS 360)



# IMPACTO SOCIAL

Compartilhar conhecimento e contribuir para uma sociedade melhor. Esse é o propósito do GSGA ao incentivar os colaboradores a se engajarem e estarem na linha de frente em diversas instituições e entidades de classe pelo país.



## Algumas instituições em que os colaboradores participam

- Centro de Estudos das Sociedades de Advogados – CESA
- Comissões da Ordem dos Advogados do Brasil
- Câmaras de comércio e associações como Amcham, Swisscam, Câmara Espanhola, Câmara Japonesa, Câmara Alemã etc.
- Institutos como IBEF – Instituto Brasileiro de Executivos e Finanças e IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa
- IFA (incluir) IFA - International Fiscal Association
- Associação Brasileira de Direito Financeiro – ABDF, Associação Brasileira de Companhias de Energia Elétrica - ABCE e MEX Brasil - Espaço Mulheres Executivas, entre outras instituições
- LACLIMA - Latin American Climate Lawyers Initiative for Mobilizing Action



# ESTRUTURA NACIONAL



O diferencial do Gaia Silva Gaede Advogados está na forte integração das Unidades através de **comitês estratégicos** que norteiam a atuação das equipes em todas as áreas em que atua.



# UNIDADE NACIONAL E UNIÃO

A estrutura do Escritório possibilita uma grande integração e compartilhamento de conhecimento, com participação de membros de todas as Unidades nos comitês e grupos, com interação uniforme nas pautas e definição de soluções consolidadas.

As reuniões semanais e os encontros dos comitês estimulam decisões ágeis e alinhadas, com embasamento técnico, administrativo e operacional, gerando protocolos, deliberações e diretrizes.

## Comitê Diretivo (CODIR)

- Órgão diretivo do GSGA que garante a aplicação dos princípios e diretrizes do Escritório
- Responsável pelas deliberações estratégicas e profissionais
- Supervisiona a execução das políticas do Escritório deliberadas na Reunião Plenária dos Sócios
- Gerencia os seguintes comitês que, em contrapartida, lhe dão subsídios:
  - Comitê de Uniformização de Assuntos Técnicos (COATEC)
  - Comitê de Comunicação (CECOM)
  - Comitê de Ética (COET)
  - Comitê Administrativo (COAD)
  - Comitê de Desenvolvimento Humano e Inclusão Social (CODHIS)
  - Comitê de Contencioso (CCONT)



Aos comitês estão conectados diversos grupos ou comissões operacionais, que ajudam a aplicar as questões de governança. Os grupos e comitês contam com representantes de todas as Unidades, com realização de reuniões periódicas.

- Grupo Administrativo (GRUAD)
- Grupo de Informática (GRINFO)
- Grupo de *Compliance* e LGPD (GRULP)
- Grupo de Apoio ao Contencioso (GAC)
- GRUCON
- GRUSOC
- GRUTREINO
- GRUET

**Há ainda o Conselho Consultivo, formado por sócios que tenham se aposentado estatutariamente.**



# FUTURO

42

colaboração com clientes  
**todos juntos**  
compartilhamento de ideias  
**futuro melhor**  
somos o GSGA





# É HORA DE IR ALÉM

Desde nossa fundação, há mais de três décadas, nossos valores estão no centro do negócio. São eles que nos dão as direções para nossas ações e decisões. Foram nossos princípios que nos trouxeram até aqui e nos permitem sonhar grande.

O ano de 2023 foi um período com muito a comemorar, como podemos perceber por este relatório, com conquistas tanto nas áreas jurídicas e administrativas, com nosso crescimento, quanto no que diz respeito às questões ambientais, sociais e de governança.

Vimos nossos projetos de ESG ampliarem e se consolidarem; as equipes cada vez mais envolvidas, os colaboradores integrados às ações, participando dos grupos com que têm mais afinidades, dedicados às iniciativas, sugerindo, criando, desenvolvendo e mantendo. Sabemos que quando falamos em sustentabilidade, tão importante quanto criar novas iniciativas é manter as que estão dando bons resultados, para que sigam frutificando.

Tendo alcançado esse patamar, sentimos que é hora de ir além: pensar em atuações amplificadas, particularizar algumas ações, buscar novos horizontes nos três grandes segmentos com os quais estamos comprometidos: meio ambiente, criança e desigualdade social.

Voltar nosso olhar a um dos tópicos que ganham mais espaço nas pautas sobre o tema: justiça ambiental. Grandes tragédias ambientais, por exemplo, costumam afetar principalmente pessoas em vulnerabilidade social, muitas vivendo em áreas de risco.

Em se tratando de desigualdade social, desenvolvemos ações, apoiamos entidades e podemos ampliar nossa atuação, como fazemos com o trabalho pró-bono para entidades, ou ainda abordando as questões tributárias considerando essas desigualdades.

Essa nova percepção nos ajuda a entender esses setores que são nossa prioridade e alguns outros, de tão grande relevância, como temas totalmente integrados, holisticamente interligados, e nos possibilita desenvolver projetos levando em conta o foco e a atenção que o momento necessita.

**Tendo alcançado esse patamar, sentimos que é hora de ir além: pensar em atuações amplificadas, particularizar algumas ações, buscar novos horizontes nos três grandes segmentos com os quais estamos comprometidos: meio ambiente, criança e desigualdade social.**





#### SÃO PAULO

Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1830 - Condomínio do Edifício São Luiz – Torre II  
8º andar - Conjunto 82 - Itaim Bibi CEP: 04543-900 - São Paulo, SP  
Tel.: +55 11 3797 7400

#### RIO DE JANEIRO

Av. Almirante Barroso, 81 – 24º andar - Centro - Edifício Torre Almirante  
CEP: 20031-004 - Rio de Janeiro, RJ - Tel.: +55 21 2506 0900

#### CURITIBA

Rua Eurípedes Garcez do Nascimento, 1281 - Ahú  
CEP: 80540-280 - Curitiba, PR - Tel.: +55 41 3304 8800

#### BELO HORIZONTE

Av. do Contorno, 7.069 13º andar - salas 1307 a 1315 - Santo Antônio  
CEP: 30110-043 - Belo Horizonte, MG Tel.: +55 31 2511 8060

#### BRASÍLIA

SRTVN Quadra 701 - Edifício Centro Empresarial Norte  
Salas 532 e 534 - Bloco A - CEP: 70719-903 - Brasília, DF - Tel.: +55 61 3327 9947

#### MADRID

Calle Doctor Castelo, 44, bajo – sala 11 CP: 28009  
Madrid, Espanha - Tel.: +34 910 888 207



GAIA SILVA GAEDE  
ADVOGADOS

34  
ANOS



Saiba mais sobre o GSGA conhecendo sua história e atuações com o livro comemorativo de 30 anos, no site e nas redes sociais do Escritório.



[www.gsga.com.br](http://www.gsga.com.br)